

David Baril

Chef de service du calcul et des analyses de l'Ouest
Bureau du forestier en chef



Un rôle gratifiant pour un leader passionné

Au terme de ses études en aménagement et environnement forestiers et de deux stages à la fonction publique, David rejoint le ministère des Ressources naturelles à titre de professionnel. En 2006, le Bureau du forestier en chef en Abitibi le recrute au poste d'analyste forestier où il travaillera le dossier du calcul des possibilités forestières, un projet novateur et complexe. Passionné par le travail en mode projet, David sait qu'il est à sa place et fait rapidement ses preuves. Il devient professionnel expert puis chef d'équipe. Son supérieur, reconnaissant son potentiel, le conseille et l'appuie pour lui permettre de décrocher un premier poste en gestion en 2014. Depuis, David exerce son rôle de leader avec authenticité et rigueur, animé d'un intérêt sincère pour le développement de son domaine d'expertise et le dépassement de soi.

Qualités inspirantes chez un leader : Tolérance à l'ambiguïté, savoir réagir adéquatement à ce que l'on ne peut pas contrôler, agilité.

Philosophie de travail : Ce que l'on fait doit avoir du sens.

Votre équipe : Agilité, camaraderie, entraide.

Meilleur conseil professionnel reçu : Ne rien prendre de manière personnelle.

Projet de société inspirant : Les relations avec les Premières Nations; les voir s'émanciper et prendre en charge leur avenir en exerçant leur propre leadership.

Style de leadership

La transparence, la communication et la confiance définissent le leadership de David. Pour le jeune leader, la camaraderie et l'entraide sont essentielles pour instaurer un climat favorable dans lequel chacun a envie de s'investir et de donner le meilleur de lui-même. David privilégie une approche par objectifs, caractérisée par l'agilité, la cohérence et le partage rapide d'informations. En misant sur les forces de chacun tout en s'assurant de la clarté des dossiers soumis à ses collaborateurs, il optimise les chances de succès des projets dont il a la charge ainsi que la performance de son équipe. Gestionnaire chevronné en matière d'organisation des opérations, David mobilise les gens qui l'entourent pour livrer des résultats concrets, inspirant la confiance autant chez ses employés qu'auprès de ses supérieurs.

Pourquoi la fonction publique ?

Au cours de sa formation universitaire, David a eu la chance de côtoyer plusieurs intervenants du milieu forestier qui lui ont fait découvrir les multiples facettes de ce domaine. Attiré par une carrière en foresterie et conscient des possibilités offertes dans la fonction publique, David s'inscrit à un concours de recrutement pour finissants et obtient son premier poste au gouvernement. Depuis, il travaille avec la satisfaction de servir la population tout en accomplissant des mandats stimulants qui ont un impact concret.

« Le leader est une personne capable d'aider les autres pour leur permettre d'atteindre un objectif commun, qui a été défini ensemble. Il s'adapte facilement et fait progresser les autres en incarnant un modèle positif, en donnant l'exemple. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

En regard de son avenir professionnel, David souhaite avant tout continuer à s'améliorer en occupant des postes qui ont un sens, une utilité pour les gens. Interagir, dans le cadre de son travail, avec des personnes susceptibles de lui apporter de nouvelles connaissances, des points de vue inédits, voilà ce qu'il recherche à court et moyen terme.